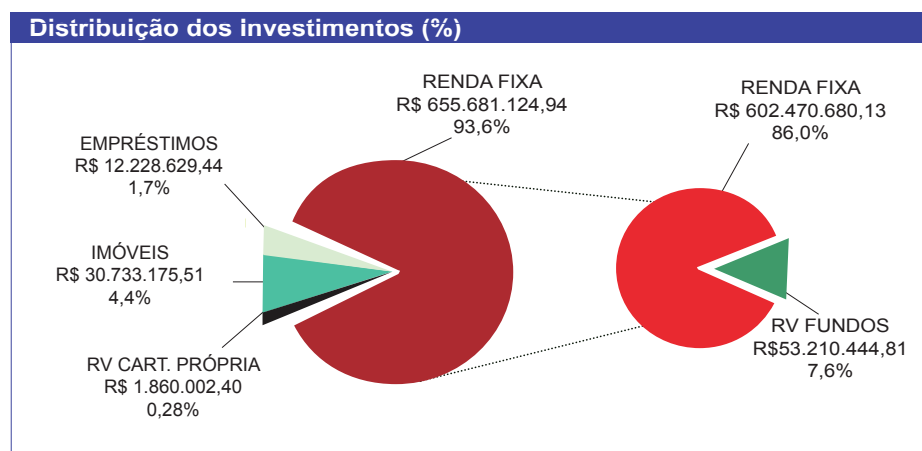


BASES encerra 2009 com R\$700 milhões em investimentos



A BASES encerrou 2009 com um patrimônio na ordem de R\$700,4 milhões, resultado 13,27% superior ao registrado no ano anterior.

Já a carteira de investimentos dos segmentos de renda fixa, renda variável, investimentos imobiliários e operações com participantes registrou uma rentabilidade de 19,4% em 2009.

O percentual registrado pelos ativos representou oito pontos acima da meta atuarial do Plano Básico (INPC mais juros de 6% anuais), que foi de 10,36%.

Quando comparado com a meta atuarial do Plano Misto (IGP-M +6%a.a.), a rentabilidade ficou superior em 14,5%.

Distribuição dos Investimentos

O segmento de renda fixa concentrou a maior parte dos investimentos da BASES, 93,6%. Dentro dessa carteira, 7,60% corresponderam a cotas de renda variável.

Do restante dos investimentos, 4,40% estavam alocados no segmento de imóveis; 1,75% em empréstimos a participantes; e 0,28% do total dos investimentos da BASES aplicados em renda variável.

Para o gerente de Investimentos da Fundação, Paulo Sampaio, os investimentos em ações (Renda Variável) no

decorrer do ano compensaram os riscos e garantiram a excelente rentabilidade obtida pela BASES.

“A exposição ao risco no decorrer do de 2009, não significou que abrimos mão dos três princípios fundamentais: segurança, rentabilidade e liquidez”, explica Sampaio.

Gestão

A estratégia de investimentos adotada pela BASES é acompanhada e reavaliada constantemente, mantendo sempre o seu perfil conservador.

Esse perfil possibilita que os eventuais desvios sejam corrigidos e que as mudanças no ambiente econômico sejam refletidas na Política de Investimentos da Fundação.

Todo esse acompanhamento é pautado numa gestão transparente e voltada ao objetivo primordial da BASES que é instituir e operar planos de benefícios previdenciários, promovendo o bem-estar social para os participantes e dependentes.

4 BASES participa da Homenagem pelo Dia do Aposentado

5 Entenda como são reajustados os benefícios da BASES

6 Saúde: Dores musculoesqueléticas atingem 90% da população

Caros Participantes,

O Jornal da BASES está com um novo formato. As mudanças em todo o jornal vão torná-lo ainda mais completo, vibrante e agradável de ler.

Além de das editorias “Saúde e Qualidade de Vida” e “Estímulos Mentais”, a partir de agora o participante também contará com novas editorias, como “Educação Previdenciária”, onde conhecerá mais sobre o sistema de previdência social e complementar e sobre finanças pessoais.

Tem também a “Dica da TI”, elaborada pelos técnicos da área de Tecnologia da Informação da BASES, que tem como objetivo esclarecer dúvidas de informática.

É a BASES trabalhando para melhor atender os participantes.

Boa leitura!

Diretoria

BASES

Rua da Grécia, 8. Ed. Serra da Raiz, 9º andar - Comércio Salvador/BA
40.010-010

DIRETORIA EXECUTIVA

Ednaldo Moitinho Alves - Presidente e Diretor de Seguridade

Erenaldo de Sousa Brito - Diretor Administrativo-Financeiro

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos:

José Aziz Raimundo Filho - Presidente

Ezequiel dos Anjos

Antônio Alberto Pinto B. de Souza

Frederico Sidney Vaz Porto Cox

Vanise Vieira do Nascimento

Suplentes:

Sandra Maria Galvão Oliveira

Luiz Edmundo da Silva Argolo

CONSELHO FISCAL

Efetivos:

Dirlene Rios da Silva - Presidente

Lauzimar Gomes Lima

Silvadir Duarte A. Pedrosa

Suplentes:

Marlene de Jesus Nascimento

Anderson Souza Ramos

Odeval Fonseca Araújo

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Eliana Pires (MTBA - n.º 2694)

TIRAGEM - 2.800 exemplares

Previc aprova alterações nos regulamentos dos planos da BASES

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), autarquia que substituiu a Secretaria de Previdência Complementar (SPC), aprovou, no último mês de março, as alterações promovidas nos Regulamentos dos Planos de Benefícios da BASES para adequação à Resolução CGPC n.º 19, editada em 25 de setembro de 2006 e que entrou em vigor desde janeiro de 2007.

A Resolução n.º 19 prevê que participantes que tenham preenchido os requisitos para o recebimento de uma aposentadoria possam optar pelo Benefício Proporcional Diferido, Portabilidade, Resgate ou Autopatrocínio

Antes, os participantes elegíveis eram obrigados a requerer a aposentadoria, independente do valor do benefício. A Resolução, portanto, amplia a possibilidade de escolha desses participantes.

Idas e vindas

Em 17 de maio de 2007, a BASES encaminhou à SPC, então órgão fiscalizador das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, as alterações promovidas nos Regulamentos dos Planos Básico e Misto, que deveriam ser aprovadas pelo órgão para posterior disponibilização aos

participantes.

A SPC, entretanto, devolveu o processo alegando que constava naquela Secretaria outro processo em análise, o de transferência de gerenciamento de planos, que deveria ser sanado antes da aprovação de qualquer outro pleito.

Em nova correspondência enviada à SPC, a BASES solicitou que a decisão fosse revista. A Fundação entendia que não era coerente condicionar a análise das alterações regulamentares propostas à solução do pedido de transferência de gerenciamento dos planos de benefícios para o Multipensions Bradesco, em curso na SPC desde dezembro de 2005, já que o órgão fiscalizador já havia aprovado outras alterações efetivadas no Estatuto e no Regulamentos da BASES.

Depois de várias tentativas por parte da BASES no sentido de proteger os interesses dos participantes dos planos de benefícios, as alterações foram finalmente aprovadas pela Previc, através de Portarias publicadas no diário oficial da união de 19 de março de 2010.

A partir de agora, a BASES tomará as providências necessárias para disponibilizar os direitos estabelecidas pela Resolução n.º 19.

Metas atuariais devem baixar

Em 2010, a BASES irá adotar novas premissas para os planos de benefícios previdenciários. Entre elas, está a redução dos juros atuariais de 6% para 5%. O Conselho Deliberativo da Fundação aprovou essa redução para melhor se adequar à nova realidade de juros no país.

Baseado no parecer atuarial da Jesse Montello - Serviços Técnicos em Atuária e Economia Ltda, o Con-

selho Deliberativo também aprovou a atualização da tábua de mortalidade, de AT-83 para AT-2000.

A AT-2000 determina uma maior sobrevida para os atuais participantes do Plano e implica em um risco menor da Entidade ficar insolvente para garantir o pagamento futuro de todos os benefícios vitalícios a seus participantes e dependentes.

BASES na comemoração do Dia do Aposentado



Carlos Nogueira recebe diploma comemorativo das mãos do presidente Ednaldo Moitinho

Dia 24 de janeiro foi o Dia Nacional do Aposentado, uma justa homenagem àqueles que tanto contribuíram e ainda contribuem para o desenvolvimento do país.

A Fundação Baneb de Seguridade Social, representada pelo presidente Ednaldo Moitinho Alves, marcou presença no evento comemorativo promovido pela ABRAPP em homenagem ao Dia do

Aposentado.

A cerimônia aconteceu no dia 22 de janeiro, na Academia Brasileira de Letras, no Rio de Janeiro.

O homenageado da BASES, representando todos os aposentados da Fundação, foi Carlos Nogueira da Silva, aposentado por tempo de serviço pelo Plano Básico desde julho de 2004 e residente no Rio de Janeiro.

Contracheque dos assistidos da BASES estará disponível somente pela internet

A partir de junho, o contracheque dos assistidos da BASES estará disponível somente via internet, no site da Fundação Baneb, que está sendo reformulado para melhor atender os participantes.

A substituição dos atuais contracheques dos aposentados e pensionistas faz parte de uma série de medidas que a BASES vem implementando para diminuir custos.

Além da redução do custo com a impressão de cerca de 165 mil contracheques por ano, a medida trará mais comodidade e economia de tempo para

o assistido. O documento estará ao alcance dele em qualquer lugar com acesso à internet.

Mesmo com a mudança, o contracheque, que é uma forma de acompanhamento financeiro, não deixará de ser um documento de comprovação de renda.

Para acessar o documento na internet, o assistido utilizará a mesma senha do site da BASES. Quem ainda não tem senha, precisa fazer o cadastro no site. Em breve, será divulgado o passo-a-passo para a impressão via site.

Quadro de Participantes

Fevereiro | 2010

Quantitativo

DISCRIMINAÇÃO	BÁSICO	MISTO	TOTAL
Ativos	176	794	970
Assistidos	1.124	230	1.354
TOTAL	1.300	1.024	2.324

Pagamento de Benefícios

Plano Básico

TIPO	BENEFICIÁRIOS	VALOR (R\$)
T. Serviço	597	1.788.645,61
Invalidez	345	419.033,99
Idade	11	10.650,00
Pensão	171	295.133,05
TOTAL	1.124	2.513.562,65

Plano Misto

TIPO	BENEFICIÁRIOS	VALOR (R\$)
T. Serviço	23	33.500,11
Invalidez	126	150.177,54
Pré-Invalidez	71	47.728,13
Pensão	10	16.457,63
TOTAL	230	247.863,41

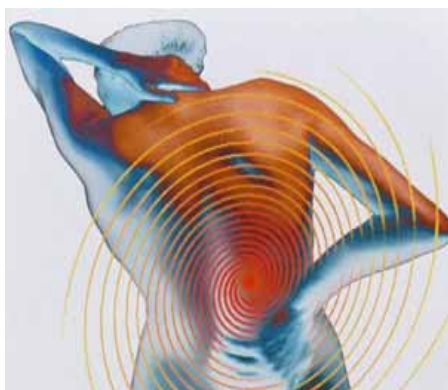
Estreitando Laços

Como nos anos anteriores, em 2010 a Diretoria da BASES estará visitando as principais cidades do interior da Bahia e de outros estados. Os encontros fazem parte do programa Estreitando Laços com o Participante, onde os dirigentes mostram os investimentos, resultados, demais informações sobre a BASES e o sistema de Previdência Complementar, além de tirarem possíveis dúvidas.

A ação tem como objetivo promover a educação previdenciária entre os participantes e assistidos para favorecer a informação e conscientização sobre direitos e deveres em relação a BASES.

Este ano, o Presidente Ednaldo Moitinho já+ esteve reunido com participantes residentes no Rio de Janeiro (RJ), no mês de janeiro.

Dores musculoesqueléticas atingem 90% da população



Fonte: Terra Vida e Saúde

Dores musculoesqueléticas, como lombalgia, tendinite, tendinose e fraturas por estresse, afetam cerca de 90% da população e levam a 30% das faltas no trabalho, de acordo com o Centro de Dor e Neurocirurgia Funcional do Hospi-

tal 9 de Julho, de São Paulo.

Apesar dos números significativos, boa parte das pessoas não sabe como essas dores se manifestam, o que as ocasionam, formas de tratamento e prevenção.

As dores musculoesqueléticas são originadas por distúrbios musculoesqueléticos e se apresentam de forma crônica ou aguda em ossos, articulações, músculos ou estruturas circunjacentes (que estão próximas).

A origem geralmente é decorrente de uma predisposição genética, por consequência do esforço repetitivo e de desordens relacionadas ao trabalho, que acabam por lesionar essas estruturas de movimento.

Os sintomas mais comuns são locais de dor ou dor disseminada e persistente, irritação neural periférica, fraqueza, movimento limitado e rigidez. Os sintomas são progressivos, com maior lesão de tecidos e inflamação, além do aumento dos pontos sensíveis. A dor é exacerbada pelo estresse pessoal ou relacionada ao trabalho.

De modo geral, o problema afeta a qualidade de vida por comprometer a amplitude de movimentos e gerar dor. Em casos crônicos, pode levar à aposentadoria por invalidez.

Ao notar os sintomas citados, consulte um especialista para a confirmação do diagnóstico. ■

Estímulos Mentais

Reforma Ortográfica: Este passatempo está dentro das novas Regras Ortográficas que estão em vigor desde o início do ano de 2009.

Localize no quadro abaixo algumas palavras que sofreram mudança com reforma ortográfica.

ANTES

CINQUENTA
TRANQUÍLO
ENXÁGÜE
PINGÜIM
PÁRA (VERBO)
PÊLO (SUBSTANTIVO)
PÓLO (SUBSTANTIVO)
PÊRA (SUBSTANTIVO)
IDÉIA
HERÓICO

DEPOIS

CINQUENTA
TRANQUILO
ENXÁGUE
PINGUIM
PARA
PELO
POLO
PERA
IDEIA
HEROICO

Z R P G W J H W Y X Q P I C D
N O O A K L M A X K K C O S G
X Y L M H R W A R N T X E F G
W U O Z B Z L G G E N V N B H
D J Y H E C T J G U P A Y I J
B F A T C G I S N T U I T I O
G Y D R P Y F N R C V E G X Y
Z B V T A P T A Q C R D D R W
B X I S B P N L W U G I A W L
D J Z O K Q W U D M E P B O S
L O L B U G N U F Q U N R U Z
Q E Z I N E U R C K U K T N U
P V L O H E O C I O R E H A A
B O C S M I U G N I P W P Y E
Q E G C Z E N X A G U E W F V

Dica da TI

Uma empresa de segurança da web analisou mais de trinta milhões de senhas, recentemente reveladas após um ataque de piratas virtuais a um site norte-americano. Entre as dez mais comuns, estão cinco versões longas ou curtas da sequência, de algarismos de um a nove. Em primeiríssimo lugar aparece a famosa "1, 2, 3, 4, 5, 6". Outras incluem nomes próprios, gírias, palavras conhecidas e senhas compostas por letras vizinhas no teclado, por exemplo.

Quanto mais curta e simples a senha escolhida, mais suscetível o usuário está aos ataques. Em geral, recomenda-se que as senhas contenham algarismos e letras, além de caracteres em letras maiúsculas e minúsculas.

BASES adota nova planificação contábil

O balancete da BASES do mês de janeiro já está adaptado à Resolução CGPC/SPC n.º 29. De acordo com as novas normas estabelecidas por essa Resolução, a contabilidade deverá ser elaborada respeitando a autonomia patrimonial dos planos de forma a identificar, separadamente, os planos de benefícios previdenciais administrados pela Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC).

A Resolução tornou obrigatório o Plano de Gestão Administrativa (PGA), um demonstrativo cuja finalidade é registrar as atividades referentes a gestão administrativa da EFPC.

Os recursos que se destinarão ao custeio administrativo dos planos de benefícios deverão ser repassados para o PGA, que possuirá um balancete próprio e será responsável pela gestão administrativa da Entidade.

Conheça seu Plano

Entenda como são reajustados os benefícios da BASES

De acordo com os Regulamentos dos Planos, os benefícios da BASES deverão ser reajustados da seguinte maneira: No Plano Básico, pelo INPC ou índice divulgado pela Previdência Social, optando pelo que for maior entre os dois índices (art. 84). No Plano Misto, a correção deve ser feita pelo IGP-M (art. 57, 'a', § único).

Em ambos os Planos, os reajustes devem acontecer na mesma época do INSS, utilizando, inclusive, o mesmo período acumulado considerado pela Previdência Social (INSS).

Esse ano, o governo anunciou um reajuste de 6,14% para os benefícios superiores ao salário mínimo. O

período acumulado considerado foi de fevereiro a dezembro de 2009.

Nesse período, o INPC acumulado foi de 4,11%, inferior a correção do INSS. Assim, os benefícios do Plano Básico foram reajustados em 6,14%.

Já o IGP-M, índice que corrige os benefícios do Plano Misto, teve, nesse mesmo período, variação negativa, ficando em -1,28%. Dessa forma, os benefícios do Plano Misto não sofreram reajuste esse ano.

Nos anos anteriores, porém, a correção do Plano Misto, com excessão de 2006, foi sempre superior ao índice concedido pelo Plano Básico. Confira na tabela abaixo:

ANO DE CORREÇÃO DO BENEFÍCIO	PLANO MISTO IGPM (%)	PLANO BÁSICO INPC/INSS (%)
2010	0,00	6,14
2009	8,54	5,92
2008	8,29	5,00
2007	4,26	3,30
2006	0,17	5,00
2005	10,74	6,61
2004	7,16	4,63
2003	31,53	20,44

Balancete Sintético

Janeiro | 2010

Plano Básico (CNPB: 19.860.002-65)

ATIVO	
DISPONÍVEL	0,00
REALIZÁVEL	3.328.936,79
Recursos a Receber	191.008,28
Participação no Fundo do PGA	3.137.928,51
APLICAÇÕES	496.820.519,26
Créditos Privados e Depósitos	15.894.860,18
Ações	1.386.102,29
Fundos de Investimentos	450.787.783,67
Investimentos Imobiliários	22.027.903,84
Empréstimos a Participantes	6.723.869,28
TOTAL DO ATIVO	500.149.456,05
PASSIVO	
CONTAS A PAGAR	877.573,63
CONTINGENCIAL	826.050,46
COMPROMISSOS COM PARTICIPANTES E ASSISTIDOS	748.973,09
Benefícios Concedidos	367.737.010,83
Benefícios a Conceder	20.065.416,90
FUNDOS	3.285.679,96
EQUILÍBRIO TÉCNICO	107.357.724,27
SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	107.357.724,27
Reserva de Contingência	96.950.606,93
Reserva para Revisão do Plano	10.407.117,34
TOTAL DO PASSIVO	500.149.456,05
DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS	
(+) Contribuições Recebidas	244.051,05
(-) Benefícios Pagos	(2.727.762,96)
(+) Rendimentos Líquidos das Aplicações	1.684.696,55
(=) RECURSOS LÍQUIDOS	(799.015,36)
(-) Despesas com Administração	(36.577,77)
(-) Atualização dos Compromissos com Participantes e Assistidos	(308.642,88)
(=) DÉFICIT DO MÊS	(1.144.236,01)

Plano Misto (CNPB: 19.980.037-11)

ATIVO	
DISPONÍVEL	285.293,36
REALIZÁVEL	5.769.800,47
Recursos a Receber	225.026,97
Participação no Fundo do PGA	5.544.773,50
APLICAÇÕES	194.679.660,63
Créditos Privados e Depósitos	6.255.359,83
Ações	545.495,11
Fundos de Investimentos	173.745.592,77
Investimentos Imobiliários	8.668.995,09
Empréstimos a Participantes	5.464.217,83
TOTAL DO ATIVO	200.734.754,46
PASSIVO	
CONTAS A PAGAR	2.062.821,46
COMPROMISSOS COM PARTICIPANTES E ASSISTIDOS	172.476.358,52
Benefícios Concedidos	38.767.119,99
Benefícios a Conceder	133.709.238,53
FUNDOS	6.122.661,83
EQUILÍBRIO TÉCNICO	20.072.912,65
SUPERÁVIT TÉCNICO ACUMULADO	20.072.912,65
Reserva de Contingência	20.072.912,65
TOTAL DO PASSIVO	200.734.754,46
DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS	
(+) Contribuições Recebidas	313.341,85
(-) Benefícios Pagos	(273.030,16)
(+) Rendimentos Líquidos das Aplicações	680.595,95
(=) RECURSOS LÍQUIDOS	720.907,64
(-) Despesa com Administração	(46.917,61)
(-) Atualização dos Compromissos com Participantes e Assistidos	772.896,63
(=) SUPERÁVIT DO MÊS	1.446.886,66

Plano de Gestão Administrativa

ATIVO	
DISPONÍVEL	0,00
CONTAS A RECEBER	72.896,05
APLICAÇÕES	8.601.141,36
Fundos de Investimentos	8.601.141,36
BENS DE USO PRÓPRIO	135.020,80
TOTAL DO ATIVO	8.809.058,21
PASSIVO	
CONTAS A PAGAR	126.356,20
COMPROMISSOS COM OS PLANOS DE BENEFÍCIOS	8.682.702,01
FUNDOS	8.682.702,01
TOTAL DO PASSIVO	8.809.058,21
DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS	
(+) Receitas	172.312,31
(-) Despesas	(209.561,16)
(+) Rendimentos Líquidos das Aplicações	26.451,17
(=) RECURSOS LÍQUIDOS	(10.797,68)
(+) Reversão de Provisão de Exercícios Anteriores	55.065,64
(=) CONSTITUIÇÃO DE FUNDOS	44.267,96

Educação Previdenciária

A partir dessa Edição, o Jornal da BASES publicará a coluna Educação Previdenciária. O objetivo é ajudá-lo a entender um pouco mais o funcionamento da Previdência Social e Complementar no Brasil, informando e conscientizando sobre seus direitos e deveres. Para começar de forma mais didática, vamos traçar um panorama sobre a Previdência Social do Brasil. As informações são baseadas em publicações do Ministério da Previdência e Assistência Social. Boa leitura!

✓ Previdência Social

A Previdência Social é um seguro social, mediante contribuições previdenciárias, com a finalidade de prover subsistência ao trabalhador, em caso de perda de sua capacidade laborativa.

A Previdência Social é administrada pelo Ministério da Previdência e Assistência Social (MPAS) e as políticas referentes a essa área são executadas pela autarquia federal denominada Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). Todos os trabalhadores formais recolhem, diretamente ou por meio de seus empregadores, Contribuições Previdenciárias para o Fundo de Previdência.

Atualmente a Previdência Social oferece as seguintes aposentadorias:

Invalidez - Benefício concedido aos trabalhadores que, por doença ou acidente, forem considerados pela perícia médica da Previdência Social

incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento.

Tempo de Contribuição - Pode ser integral ou proporcional. Para ter direito à aposentadoria integral, o homem deve comprovar pelo menos 35 anos de contribuição e a mulher, 30 anos. Para requerer a aposentadoria proporcional, o trabalhador tem que combinar dois requisitos: tempo de contribuição e idade mínima, que é de 53 anos para homens e 48 anos para mulheres.

Especial - Benefício concedido ao segurado que tenha trabalhado em condições prejudiciais à saúde ou à integridade física. Para ter direito à aposentadoria especial, o trabalhador deverá comprovar, além do tempo de trabalho, efetiva exposição aos agentes nocivos químicos, físicos, biológicos ou associação de

agentes prejudiciais pelo período exigido para a concessão do benefício (15, 20 ou 25 anos).

Idade - concedida aos contribuintes que tiverem no mínimo 65 anos, no caso dos homens; e 60 anos, no caso das mulheres. Para requerer este benefício, o trabalhador deverá ter contribuído pelo menos durante 180 meses ao INSS, que é a carência mínima exigida para os segurados inscritos no INSS após 25/07/1991. Para aqueles inscritos antes desta data a carência cai para 132 meses.

O MPAS também é responsável por vários outros benefícios como: auxílio-doença, auxílio-acidente, abono anual, salário-maternidade, salário-família, pensão por morte, auxílio-reclusão, auxílio doença por acidente do trabalho, reabilitação profissional e amparo assistencial.

Previdência de A a Z

Aposentadoria - benefício concedido ao segurado por regime de previdência social e/ou pela previdência complementar, decorrente do cumprimento de exigências regulamentares.

Assistido - participante de Plano de Benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.

Ativo da Entidade - somatório de todos os bens e direitos acumulados pela EFPC, considerando todos os Planos de Benefícios que ela administra.

Balancete Contábil - demonstrativo mensal que tem por finalidade apresentar a posição financeira, patrimonial e de resultados dos Planos de Benefícios e da EFPC.

Finanças Pessoais

Nosso rico dinheirinho

Para começar vamos falar sobre um assunto corriqueiro que muito influencia a vida de todos nós: dinheiro.

Quando se trata de finanças pessoais sempre fica um ar de obviedade na hora em que são colocados os princípios básicos de planejamento: disciplina e controle. Fica parecendo que todos já sabemos qual caminho percorrer. Então por que não

seguir-lo?

Temos que dar uma importância maior a educação financeira. E essa importância deve começar já na fase de formação de qualquer pessoa.

Em todos os ciclos da vida, (nascimento, educação, trabalho, saúde, vida social, aposentadoria e morte) devemos nos preocupar com a organização de nossas vidas para atingirmos nossos objetivos.

Algumas pessoas, devido a condições financeiras e sociais, são obrigadas a pular etapas, não completando o ciclo da educação, começando cedo a trabalhar, não tendo, na maioria das vezes, qualquer projeto de vida ou objetivo específico para alcançar.

Temos que nos preocupar em traçar uma estratégia para o nosso dinheiro, e para isso, devemos nos lembrar de uma

velha fórmula, mas muito eficaz, $POUPAR = RECEITAS - DESPESAS$. Fixando esta simples fórmula, podemos ir longe e alcançar nossos mais importantes objetivos.

Até breve! E vamos cuidar do nosso rico dinheirinho.

* André Sancho, Administrador de Empresas, é técnico da área de Investimentos da BASES